

Zaken Doen oktober 2018

Het tweemaandelijks nieuwsblad van uw onafhankelijke IIB-bedrijfsadviseur

Actualiteiten

Normaal bent u gewend dat Zaken Doen met name inspeelt op het actuele nieuws. Uiteraard besteden we daar ook in deze Zaken Doen veel aandacht aan. We hebben deze samengevoegd in de Prinsjesdagbijlage die jaarlijks een onderdeel uitmaakt van onze oktobereditie.

Familiebedrijven moeten anders innoveren

Familiebedrijven richten zich te weinig op het vernieuwen van hun organisatiecultuur en zijn vaak te afhankelijk van hun oprichter voor nieuwe ideeën. Dat moet veranderen, als ze willen overleven, zeggen onderzoekers en adviseurs.

Veel familiebedrijven creëren producten en willen dat zo goed mogelijk doen. Hun vernieuwingen richten zich dan ook vooral op productverbeteringen en fabricage. De focus gaat veel minder uit naar het moderniseren van diensten of hoe je met elkaar omgaat op de werkvloer. (noot redactie: voor het laatste zie ook het belang van aandacht voor werkplezier zoals dat ook weer in deze Zaken Doen wordt belicht). Volgens Anita Van Gils, lector familiebedrijven aan de Hogeschool Windesheim, moet de focus dus breder gelegd worden om een gezonde toekomst te garanderen.

Makkelijk te kopiëren

Van Gils doet onderzoek naar familiebedrijven in Oost-Nederland (Flevoland, Overijssel en Gelderland). Het risico dat ze ziet bij veel bedrijven is dat product- en procesinnovaties makkelijk te kopiëren zijn door concurrenten. 'Om ook in de toekomst onderscheidend te zijn moeten bedrijven zich breder inzetten. Bijvoorbeeld door naast producten ook diensten te verkopen of een toegankelijker bedrijfscultuur te scheppen, zodat mensen in de huidige krappe arbeidsmarkt voor jou kiezen in plaats van de concurrent'. Dat betekent ook dat het soms nodig is om afscheid te nemen van de eigen productie en de focus te verleggen naar bijvoorbeeld IT-oplossingen, vertelt Van Gils op het Ifera, een congres over familiebedrijven dat onlangs in Zwolle gehouden is.

Dat familiebedrijven minder oog hebben voor deze vormen van innovatie komt omdat ondernemers gewend zijn om zich op techniek richten, zoals het maken van nieuwe, betere machines. Van Gils: 'Er was minder noodzaak om op andere terreinen te moderniseren, want mankracht was tot voor kort goed te vinden.'

De op het congres aanwezige experts zien daarnaast ook dat de afwachtende cultuur binnen familiebedrijven innovatie vaak in de weg staat. Medewerkers zijn vooral 'uitvoerders', de ideeën komen van de oprichter of eigenaar. Stopt die persoon ermee of wordt hij ziek, dan blijft de organisatie stuurloos en beduusd achter. Medewerkers zijn immers niet gewend om zelf de leiding te nemen, omdat de oprichter zich manifesteerde als zwaargewicht. Komt er eenmaal een opvolger, dan vindt de nieuwe generatie het lastig om innovaties door te voeren, merkt Dirk Harm Eijssen, partner bij Gwynt, een adviesbureau voor familiebedrijven.

Dit blad wordt u aangeboden door Eric van de Straat, AInstIB

STRAIGHT Human Support

Wij helpen u bij de oogst!!

Voor advies en ondersteuning bij Human Resource Management, uitvoering van assessments en ondersteuning bij invoering AVG/GPDR en/of vergroten van werkplezier

Cor Hilbrinkstraat 36 - 7622 EW Borne - M 0647 212 630

E info@straight-hs.nl - www.straight-hs.nl - www.iib.ws

Wilt u mij alstublieft een e-mail sturen als u Zaken Doen in het vervolg niet meer wenst te ontvangen?

'Het is erg lastig voor een zoon of dochter om samen met hun organisatie te vernieuwen als de oprichter dominant is geweest en de organisatie altijd klein heeft gehouden. Eijssen's oplossing: eerst de organisatie ondernemender maken, daarna innoveren.

Aparte afdeling opzetten

Eijssen ziet dat de bedrijven die met innovaties vooroplopen aparte afdelingen opzetten, soms zelfs buiten de eigen bedrijfsmuren. Daar kunnen medewerkers de geijkte denkpatronen loslaten en hebben ze, vaak zonder directe bemoeienis van de eigenaar, de mogelijkheid om vernieuwende ideeën uit te werken.

Bedrijven die veel familieleden betrekken bij het bestuur hebben moeite om innovaties door te voeren, concludeert Alfredo De Massis, hoogleraar familiebedrijven aan de universiteit van Bolzano. Volgens hem voorkomt de familie modernisering omdat ze beslissingen neemt in het belang van de familie in plaats van het bedrijf. En dus moeten vooral buitenstaanders aangetrokken worden. 'Zij hebben een zakelijkere blik en kijken vooral naar wat geld oplevert.' *Bron: Financieel Dagblad*

De kracht van werkplezier! (II)

In de vorige editie van Zaken Doen is het belang van employer branding aangegeven, en hoe daar invulling aan te geven. Dit is echter maar een deel van het verhaal. De missie en visie van bij voorbeeld Ben & Jerry's luidt: Productmissie: Het maken van fantastisch lekker ijs;

Economische missie: Het streven naar duurzame financiële groei;

Sociale missie: Inzetten van ons bedrijf op een innovatieve manier om daarmee de wereld beter te maken. Maar, zelfs met een dergelijke missie dring je niet door tot de top 10 van meest gewaardeerde werkgevers onder hoogopgeleiden (verkiezing Favoriete Werkgever, Intermediair 2018). De Top 10 is ongeveer net zo statisch als de jaarlijkse verkiezing van de Top 2000. Plat gezegd bestaat de Top 10 jaarlijks uit bank- en verzekeringswezen, aangevuld met Philips, Shell en Unilever.

Ja, daar sta je dan met je mooie verhaal over employer branding. Hoe goed je ook je best doet je kunt deze bedrijven er toch moeilijk op betrappen dat ze over een aansprekende missie beschikken waartoe je je meteen aangetrokken voelt.

Kijken we naar de winnaar van dit jaar dan heeft de Rabobank dit jaar eveneens beslag weten te leggen op de eerste plaats in de verkiezing van grootste Liegebeest 2018, georganiseerd door Wakker Dier. Terwijl het ook nog eens geplaagd wordt door een tsunami aan reorganisaties en er duidelijk sprake is van het centraliseren van activiteiten en beslissingen. Ook de libor-affaire zal velen nog vers in het geheugen liggen.



En wat te denken van de verplichting om de trapleuning vast te houden als je gebruik maakt van de trap, of dat het verboden is om met twee bekers te lopen. Denkt u dat deze regels afkomstig zijn van een basisschool of buitenschoolse opvang? Helaas u heeft het mis. Dit zijn een tweetal van de vele doorgeslagen veiligheidsregels zoals die gelden bij Shell. Dit voorkomt echter niet dat je nog steeds gewoon derde wordt in de verkiezing van meest gewaardeerde werkgever.

Hoe kan dit?

Uit onderzoeken van zowel Raet HR als ADP blijkt dat er een aantal andere factoren van belang zijn die in sterke mate bepalend zijn voor het werkplezier. Uit beide onderzoeken komt het volgende beeld naar voren:

1. Beloning & arbeidsvoorwaarden
2. Privé - werkbalans
3. Leuke collega's
4. Betekenisvol werk



Gelukkig maar, het is lang niet in elk vakgebied mogelijk om als werkgever een onderscheidende rol te vervullen als het gaat om betekenisvol werk. Dit maakt nog steeds dat je als werkgever je wel kunt onderscheiden op die factoren die als nog belangrijker worden beschouwd. En, vergeet niet dat een tegelzetter veel voldoening kan vinden in zijn werk als hij een mooi stukje vakwerk heeft geleverd. In de volgende Zaken Doen zullen we onder andere aandacht schenken aan de werving van millennials, als onderdeel van werkplezier. *EvdS*

Column: Een nadenkertje!

De redactie van Zaken Doen en de onafhankelijke IIB-adviseurs van Nederland besteden per editie aandacht aan een bepaald onderwerp of vraagstuk; speciaal bedoeld om verder over na te denken.

De democratie in verval ?

Eerst even een stukje geschiedenis. De 'Atheense democratie' [vanaf 508 v. Chr.] geldt als de oudste ter wereld. Het was een bestuursvorm gebaseerd op zelfbestuur door individuele burgers. [van het Grieks: *demos* (volk) *kratein* (regeert)] De Grieken en Romeinen kenden allebei al een vorm van democratie, maar de moderne vorm in de Europese cultuurgeschiedenis kwam pas in ontwikkeling in de overgang van de Middeleeuwen naar de Renaissance [*letterlijk: wedergeboorte*].

Is democratie een illusie?

Van een afstand ziet democratie er goed uit. Maar als je dichterbij komt, dan is deze staatsvorm - die aan het hele volk invloed op de regering toekent - lang niet altijd zichtbaar en voelbaar aanwezig. Volgens politicoloog Yascha Mounk, verbonden aan de Harvard Universiteit, lijkt het erop dat de democratie schipbreuk dreigt te lijden. Enerzijds ondermijnen de 'rechts populistische' partijen de rechtsstaat. Echter ook desinteresse of zelfs afkeer van de politiek vormen een niet te onderschatten bedreiging.

Wereldwijde crisis!

De democratie verkeert wereldwijd in een diepe crisis. Het aantal proteststemmers stijgt, populisten worden sterker, traditionele partijsystemen zakken in elkaar.

Bij deze alarmerende toestand zijn twee voorbeelden te onderscheiden:

- of er worden leiders uitgekozen die zich met name schuldig maken aan vormen van 'volksmisleiding' en die de rechten van minderheden met voeten treden;
- of regeringen verschansen zich - met garantie van op vrijheid gerichte rechten - achter besluiten die zijn gebaseerd op de beheersing van de maatschappij en op het leven door de techniek en de technicus, waardoor zij op die manier in toenemende mate de band met het volk verliezen.

Beïnvloeding van de democratie

Onze democratie wordt beïnvloed - zo niet in sommige gevallen gedomineerd - door diepgewortelde samenwerkingsverbanden; bijvoorbeeld speciale belangengroeperingen. Hoe kan het anders dat de één verklaart waarom kanker veroorzakende sigaretten legaal mogen worden verkocht, terwijl pijnverlichtende medische marihuana bij de wet is verboden en wordt bestraft?

Wie zit er achter het verbieden van de legalisatie van marihuana? Dat zijn de illegale telers, immers hun markt en buitenproportionele winsten verdampen.

Kortom: 'GELD spreekt keihard en luidruchtig een rol'!

Kennisniveau versus belangenbescherming

Veel mensen kiezen zonder echt te weten waar de kandidaten voor staan of dat zij hun beloften wel zullen houden. Ook zijn veel kiezers werknemers bij de overheid die verenigd zijn in vakbonden. Zij zullen niet stemmen voor een kandidaat die mogelijk gaat korten op de daarmee verband houdende uitgaven.

Veel van de gekozen kandidaten hebben een juridische achtergrond. Natuurlijk zijn zij geneigd om te geloven dat wetten het gedrag reguleren en problemen oplossen. Het resultaat: we hebben een explosieve toenemende legalisatie, die ons rechtssysteem verstikt en de advocaten rijk maakt.

Nadenkertje: Ga maar naar die vergadering, of ga eens alleen naar het agendapunt dat voor jou interessant is.

Bron: Box of Craydon

Sociale en politieke waarden zijn te redden

Het democratisch systeem ziet er op papier geweldig uit: mensen kiezen leiders die erna degenen bedienen die hen gekozen hebben. Dat geeft echter te denken!

Politicaloloog Mounk benoemt enkele mogelijke maatregelen teneinde bedreigde sociale en politieke waarden voor de toekomst te redden. Daartoe behoren o.a.:

- het opbouwen van een brede coalitie tegen populistten;
- het verdedigen van de onafhankelijkheid van justitie en pers;
- het versterken van het deelnemen van de bevolking aan politieke processen;
- het bestrijden van de sociale ongelijkheid;
- en vooral het verlaten van de persoonlijke comfortzone om in de geest van de democratie politiek partij te kiezen.

Kortom, we moeten snel het proces van reconstructie naar hoe democratie zou moeten functioneren opstarten, voordat het te laat is en we de verkeerde keuzes maken, waardoor we niet gewenste leiders aan de macht krijgen!

Uw IIB- geaccrediteerde adviseur/ondernemer staat u als 'luisterend oor' graag ter beschikking. En hij/zij kan verder samen met u een juiste koers bepalen. Bovendien kan hij/zij buiten zijn/haar eigen competenties nog beschikken over ervaren deskundigen vanuit zijn/haar netwerk. Doe er uw voordeel mee. TW

De afsluiter

Vertrouwde zaken

Ik hoor de brievenbus kletteren. Een vreemd geluid. Een beetje ouderwets.

Er ligt een envelop. Dikbuikig. Goudgeel.

Ik scheur hem open met mijn wijsvinger. Er zit een stapel papieren in. En een handgeschreven brief. Ik herken het handschrift. Dat is van Edgar.

"Beste Jan," staat er, "Ik stuur je deze envelop met verschillende bedoelingen.

Allereerst is het een goede, inderdaad, ouderwetse, gewoonte om elkaar te schrijven. Ik ben nog opgegroeid in een wereld zonder computers, zonder mobiele telefoons. Waarin we elkaar nog brieven stuurden. Waarover we lang nadachten. Over dingen die ons bezig hielden. Gewoon in inkt. Op dun papier. Waarop je de geur van de woorden kon ruiken."

Ik herinner me die geur goed. Het is nostalgisch.

Ik ken Edgar als een slimme vent, die zijn eigen bedrijf stap voor stap van de grond heeft opgebouwd. En vreemd genoeg vaak als motivatie-spreker wordt uitgenodigd. Zijn bedrijf handelt in voedsel in het topsegment. Zijn speeches gaan vooral over overtuigd zijn. Van je product. Van jezelf.

We zijn goede vrienden. En kunnen gedreven over ons werk praten. We nemen elkaar serieus. We hebben allebei lange tijd in de handel gezeten. En houden van het beste eten en drinken.

"Maar er is meer", vervolgt hij. "Zoals je weet vind ik het moeilijk om bedrijfsadviseurs erg serieus te nemen. Meestal denk ik dat ze een ongezonde bedreiging voor goedlopende zaken zijn. Die alleen maar herkauwen wat ze in hun opleiding gehoord hebben. Maar bij jou is dat anders. En daarom stuur ik je dit pakketje."

Ik voel hoe dik de stapel papieren is. Ouderwets drukwerk. Van dik, hoogwaardig papier.

"Het is voor mij niet makkelijk om anderen te vertrouwen", gaat Edgar's brief verder. "Ik ben vaak bang dat alles wat ik zorgvuldig opgebouwd heb, door een of andere dommigheid helemaal ten onder gaat. Het

behouden van wat goed gaat is de ruggengraat van goede zakenlieden. Niet innovatie maar juist behoudzucht is het succes van hun bedrijven. Ik verander weinig tot niks, omdat ik houd van wat zijn waarde bewezen heeft. En omdat elke verandering eigenlijk een risico is. Waarmee ik klanten kan verliezen."

Ik heb daar vaak met hem over gepraat. Meestal met een kop sterke koffie, van de beste Guatemalteekse bonen. Waarvan hij kisten vol in zijn kelder heeft liggen. Ik kan hem geen ongelijk geven. Het is inderdaad slim om niet te vaak aan de knoppen van de espresso-machine te draaien als er goede troost uitkomt. Het is verstandig om kwaliteit te zoeken en te behouden.

Maar dat is natuurlijk geen vrijbrief om je nooit af te vragen of je je klanten niet nog gelukkiger kunt maken. En om door te

ontwikkelen. Niet omdat buitenstaanders dat tegen je zeggen. Maar omdat je er domweg niet onderuit komt. In deze markten die zo vluchtig als koffiearoma zijn.

"Het is een waarheid als een koe. Zoals je weet. Jij bent een van de weinige zakenvrienden die de tijd neemt en luistert. En niet meteen een mening klaar heeft. En van me, en met me, wil leren. Maar me ook vriendelijk aanzet tot nadenken."



Dat is een mooi compliment. Vind ik.

"Ik kan me de keer herinneren dat ik een partij prachtige boterzachte honing uit Nieuw Zeeland op de kop had getikt. Die zomaar € 40,- per half pond op de markt doet. En ik niet goed wist wat ik er precies mee aan moest. Hoe en waar ik het op de markt moest zetten. En ik tegen je zei dat het eigenlijk een te mooi en te lekker product was om zomaar te verkopen. En dat je toen moest lachen. En zei dat ik de goudzoeker was die zoveel van zijn klompjes hield dat hij ze niet kon afstaan. Maar dat dat juist de waarde van mijn product verhoogde. Omdat het daarmee exclusiever werd. Alsof het een gunst was om het te mogen kopen. terwijl ik nog naar de juiste kanalen zocht. Die de honing op waarde wisten te schatten"

Ik kan me de situatie nog goed voor de geest halen. Hij hield zijn honingpot stevig vast. En liet me er alleen aan ruiken. Het rook als een bloemig zoet parfum.

"En wat me het meest raakte is dat je geen poging deed om me van mijn gedachte af te brengen. Op geen enkele manier."

Ik glimlach bij de herinnering.

"Maar dat ik je aan het eind van de avond toch een pot meegaf. Om thuis in de kast te zetten en alleen open te maken als het op een of andere manier daar de tijd voor was."

Ja dat had ik inderdaad gedaan.

"En dat je die pot uiteindelijk hebt gegeven aan de chef van een van je favoriete restaurants. Een vriend. Om er goddelijk toetjes mee te maken. Waarop de klanten verliefd zouden raken"

Ja dat was inderdaad een maand of twee later gebeurd. Ik was het bijna alweer vergeten.

"Een maand later ben ik bij dat restaurant gaan eten met mijn vriendin. En hebben we de heerlijkste walnoten-geitenkaas salade gegeten. En saté. En appelstrudel. Met mijn honing. En ik heb toen ter plekke besloten om hem aan te bieden mijn honing in zijn zaak aan klanten te verkopen. In hyper-kleine potjes. Verpakt in artistiek cadeaupapier. Met mooie recepten erop"

Wat een mooie wending. Wist ik veel dat het zo verlopen was.

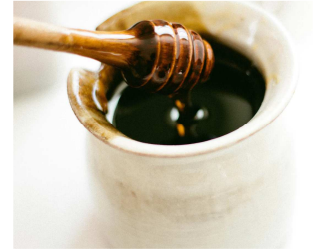
"En weet je: vandaag is het de dag waarop mijn bedrijf het eerst een maandomzet van een ton heeft gemaakt. Ik zie dat op mijn bedrijfs-app. En weet je wat ik dacht: Ik ga net als jij mijn vertrouwen in anderen volgen. En daarom stuur ik je 10% van de aandelen. Nog ouderwetse gedrukte waardepapieren."

Nu pas zie ik het: het zijn inderdaad aandelen.

"Met de opdracht om er eerst maar even niks mee te doen. En dan als er op een morgen een mooie idee in je hoofd opborrelt, er iets moois mee te doen."

Ik glimlach van oor tot oor.

"Je vriend en zakenpartner, Edgar"



Nadenkertje: Als we de effectiviteit van vergaderingen willen verhogen, waarom plaatsen we dan luxe fauteuils in een vergaderruimte?

Bijgevoegd treft u dus nog de ZD-Extra. Hoewel de redactie van **Zaken Doen** de informatie in deze ZD-Extra met zorg heeft samengesteld, kunnen hieraan geen rechten worden ontleend. De redactie van **Zaken Doen** en de onafhankelijke IIB-adviseurs aanvaarden derhalve geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele gevolgen van onjuistheden of onvolledigheid van de vermelde informatie.

! De miljoennota staat vol met voornemens en plannen. De informatie in ZD-Extra is een greep uit de diverse (voorlopige) maatregelen die u en ons te wachten staan. Het is dus van belang om de ontwikkelingen hieromtrent op de voet te volgen.

Bijlage bij Zaken Doen oktober 2018

Hierbij ontvangt u de inmiddels vertrouwde **ZD-EXTRA over Prinsjesdag**, met daarin de weergave in hoofdlijnen van de vooraangekondigde maatregelen voor 2018/2019.



"Miljoenennota staat in de schaduw van de onderhandeling met de Britten!"

Indien de BREXIT verkeerd uitpakt voor Europa en dus ook voor Nederland, dan zijn alle beloftes niets of (veel) minder waard!!! De BREXIT hoeft geen drama te worden, echter dan moet er wel iets worden geregeld. En daarvoor is dan extra geld nodig.

Het kabinet Rutte III is allereerst van mening dat de Economische en Monetaire Unie (EMU) moet zorgen voor een stabiele munt, stabiele prijzen en economische groei in de Eurozone en Nederland. Daarbij moeten lidstaten zich houden aan de begrotingscriteria in het SGP.

Ten tweede is Nederland geen voorstander van het gemeenschappelijk financieren van schulden van EU-lidstaten. Daarom is Nederland ook tegen verdere stappen in de richting van een transferunie.



Miljoenennota in perspectief

De eerste Miljoenennota van het nieuwe kabinet is een feit. En opnieuw is er de belofte gedaan dat er o.a. werk gemaakt gaat worden van het verkleinen van de gezondheidsverschillen tussen hoog- en laagopgeleiden. Het beeld is beslist niet nieuw: de personen van de laatstgenoemde groep zijn doorgaans ongezonder, wonen in een slechtere buurt en zijn digitaal minder vaardig. Voor hen is de zorg vaak te ingewikkeld. De groepen ouderen, minima en laaggeletterden raken vaak de weg kwijt in het woud van ingevoerde toeslagen en bijzondere regelingen, waardoor zij geld mislopen!

Belangrijkste nieuws m.b.t. de **Zorgverzekering voor 2019**:

- Het verplicht eigen risico verandert niet → Dit blijft € 385.
- Het aantal vergoedingen in de Basisverzekering verandert en die zijn voor alle zorgverzekeraars gelijk [o.a. wordt de eigen bijdrage voor bepaalde medicijnen maximaal € 250 per persoon per kalenderjaar, echter Paracetamol, vitaminen en mineralen worden niet meer vergoed].

- Het kabinet verwacht dat de zorgpremie stijgt [naar verwachting met € 10 per maand]. Daar staat een verhoging van de maximale zorgtoeslag tegenover [naar verwachting voor een eenpersoons-huishouden met ± € 100 per jaar; voor meerpersoonshuishoudens met ongeveer € 290 per jaar].

Staatsschuld

De staatsschuld zal in 2019 - als gevolg van de genomen en nog te nemen maatregelen en rekening houdend met het verder aantrekken van de economie - naar verwachting van het kabinet verder afnemen en dalen naar ca. € 328 miljard euro [referentie → was 370 miljard euro in 2015].

Voor 2019 wordt rekening gehouden met een begrotingsoverschot van € 10 miljard. Naar verwachting van het kabinet gaat het begrotingstekort van 1,2% bbp in 2017 naar een overschot van 0,6% in 2021. De staatsschuld duikt in 2019 onder de Europese schuldnorm van 60% bbp en komt naar verwachting in 2021 uit op 54% bbp.

Ondanks een aanzienlijke daling gaat voor 2019 nog altijd ruim meer dan de helft van de totale uitgavenbegroting [nu 54,7% tegen 57,5% voor 2018] naar 2 sectoren t.w. de Sociale Zekerheid en Arbeidsmarkt [nu 27,7% tegen 28,5% voor 2018] en naar de Zorg [nu 27,0% tegen 29,0% voor 2018]. Zoals eerdere jaren ook al het geval was, zijn de uitgaven voor deze twee sectoren onveranderd en nog voornamelijk gebaseerd op de **'klassieke verzorgingsstaat uit de tweede helft van de twintigste eeuw'**.

Belastingplan 2019

Volgens het kabinet gaat 96% van de mensen er volgend jaar in koopkracht op vooruit. Gemiddeld wordt ervan uitgegaan dat huishoudens ca. € 500 meer te besteden hebben, waarbij mensen die werken het meest profiteren.

Ook alle ondernemers en bedrijven gaan erop vooruit, aldus het kabinet.

Onderstaande informatie is slechts een greep uit de diverse (voorlopige) maatregelen die u en ons te wachten staan. Zie dus ook het hele Belastingplan via de link: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/belastingplan>

Maatregelen Internationaal

Het kabinet stelt voor om **met ingang van 1 januari 2020** de dividendbelasting af te schaffen. Tegelijkertijd wordt dan ook een bronbelasting ingevoerd op dividenduitkeringen aan gelieerde vennootschappen, indien de ontvangende vennootschap in een 'laag belast land' is gevestigd. [tarief gelijk aan de 2^e schijf van de vennootschapsbelasting: 23,9% in 2020 en 22,25% in 2021].

Vanaf **2021** gaat de afschaffing ook gelden voor interest- of royaltybetalingen tussen gelieerde vennootschappen. Of dit voornemen ook daadwerkelijk realiteit zal worden is nog maar sterk de vraag. Nu bekend is dat Unilever zijn hoofdkantoor in Londen (voorlopig) wenst aan te houden zijn ongeveer alle argumenten ter ondersteuning van deze maatregel om zeep geholpen.

Maatregelen Ondernemingen

Vennootschapsbelasting 2019

Het tarief in de vennootschapsbelasting gaat omlaag en komt vooral ten goede aan het MKB.

Deze verlaging gebeurt in 3 jaarlijkse stappen:

	Winst ≤ € 200.000	Winst > € 200.000
• 2019	19,00%	24,30%
• 2020	17,50%	23,90%
• 2021	16,00%	22,25%

Er liggen m.b.t. vennootschappen verder nog een aantal plannen en voorstellen op tafel. Het is bijzonder raadzaam om de nadere berichtgeving hieromtrent goed te blijven volgen.

Inkomstenbelasting 2019

Persoonlijk inkomen als loon of winst uit onderneming is belast in de inkomstenbelasting. De inkomstenbelasting wordt berekend in vier schijven [de percentages zijn inclusief premies volksverzekeringen]:

Box 1-tarief 2019	belastbaar inkomen, meer dan	belastbaar inkomen, maar niet hoger dan	Tarief 2019	Tarief 2021
• 1 ^e schijf	-	€ 20.384	36,65%	37,05%
• 2 ^e schijf	€ 20.384	€ 34.300	38,10%	37,05%
• 3 ^e schijf	€ 34.300	€ 68.507	38,10%	37,05%
• 4 ^e schijf	€ 68.507	-	51,75%	49,50%

Voor de heffing inkomstenbelasting (box 1) wordt vanaf 2019 tot 2021 geleidelijk een tweeschijvenstelsel geïntroduceerd ['sociale vlaktaks'], welke de belastingheffing van verschillende typen huishoudens meer evenwichtig moet maken.

Heffingskortingen 2019

Heffingskortingen zijn een korting op de inkomstenbelasting. Welke u kunt toepassen, is afhankelijk van uw persoonlijke situatie en inkomen. Naast een algemene heffingskorting zijn er ook nog arbeidskorting, inkomens-afhankelijke combinatiekorting, jonggehandicaptenkorting, ouderenkorting en alleenstaande ouderenkorting.

Gedurende de jaren 2019 t/m 2021 gaat het kabinet de algemene maximale heffingskorting van € 2.265 verhogen met in totaal € 358.

Maatregelen BTW en Accijns

Verhoging verlaagde BTW-tarief

Met ingang van 1 januari 2019 wordt het 6%-tarief verhoogd naar **een BTW van 9%**.

De verhoging hangt volgens het kabinet samen met de voorstellen die zien op de structurele verlaging van de belastingen op inkomen.

Ten aanzien van de tariefswijziging is geen overgangsrecht opgenomen. Voor leveringen en diensten die ná 1 januari 2019 worden verricht, maar waarvan eraan voorafgaand al een betaling/vergoeding is ontvangen is het huidige BTW-tarief van 6% nog van toepassing.

! Goederen die voor 31.12.2018 zijn geleverd en in 2019 worden geretourneerd moeten met het 6%-tarief worden gecrediteerd!

Maatregelen voor de Werkgever

Verkorten maximale looptijd 30%-regeling

De 30%-regeling biedt werkgevers de mogelijkheid om aan werknemers die tijdelijk buiten hun land van herkomst werken onder voorwaarden een forfaitaire onbelaste vergoeding te geven in plaats van een vergoeding van de werkelijke extra(territoriale) kosten van betreffende werknemers.

De looptijd van deze regeling wordt vanaf 1 januari 2019 verkort van acht (8) naar vijf (5) jaar, waarbij geen overgangsrecht is opgenomen, geldend voor zowel bestaande als nieuwe gevallen.

Heffingskorting buitenlandse werknemer

Voor de buitenlandse belastingplichtigen die wonen in de EU / EER / Zwitserland / BES-eilanden of voor hen die erbuiten woonachtig zijn terwijl zij een onderneming drijven met behulp van een vaste inrichting in Nederland en waarvoor een belastingverdrag van toepassing is, overweegt het kabinet om voortaan alleen rekening te houden met het belastingdeel van de arbeidskorting en van de inkomensafhankelijke combinatiekorting.

Verhoging maxima vrijwilligersregeling

Organisaties hoeven voor personen die bij hen als vrijwilliger werkzaam zijn geen belasting en premies in te houden over de vergoedingen en verstrekkingen die de vrijwilliger ontvangt wanneer deze in totaal maximaal € 150 per maand en € 1.500 per kalenderjaar bedragen.

Deze bedragen worden per 1 januari 2019 verhoogd tot € 170 per maand en € 1.700 per kalenderjaar

Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Dit najaar wordt het wetsvoorstel WAB ingediend. De belangrijkste punten hieruit zijn :

- Verruiming van de proeftijd naar maximaal 5 maanden bij contracten voor onbepaalde tijd en maximaal 3 maanden bij contracten voor meer dan 2 jaar
- Invoering van een extra ontslaggrond ['cumulatiegrond'] bij een ontslagprocedure voor de rechter
- Aanpassing van de transitievergoeding
- Lagere WW-premie als er sprake is van een vast contract
- Terugbrengen van de ketenregeling
- Aanpassingen in oproepcontracten
- Payroll-werknemers krijgen tenminste dezelfde arbeidsvoorwaarden als eigen werknemers, met uitzondering van het pensioen.'

Voorts komt er een compensatieregeling voor kleine werkgevers m.b.t. de transitievergoeding ingeval van ontslag vanwege reorganisatie, pensionering of ziekte.

Bovendien wil het kabinet de 'schijnzelfstandigheid' aanpakken. Dit moet nog verder worden uitgewerkt inclusief het antwoord op de vraag wanneer er al dan niet van een gezagsverhouding sprake is.

Het is bijzonder raadzaam om de nadere berichtgeving hieromtrent goed te blijven volgen.

Maatregelen m.b.t. Auto's en Fietsen

Vervuilers gaan meer betalen

Milieudifferentiatie in de 'Wet BZM' [*Wet belasting zware motorrijtuigen*] wordt geactualiseerd, waardoor de meer vervuulende zware vrachtauto's uit binnen- en buitenland meer belasting gaan betalen.

Voor de schoonste vrachtauto's blijft het huidige tarief van toepassing.

De nieuwe tarieven treden met ingang van 1 juli 2019 in werking, mits de Europese ratificatieprocedure uiterlijk op 31 mei 2019 is afgerond.

De toeslag voor dieselauto's met een fijnstofuitstoot van meer dan 5 mg per km wordt voorlopig uitgesteld.

Einde teruggaafregeling BPM

Ter stimulering van de aanschaf van milieuvriendelijke auto's wordt voorgesteld de teruggaafregeling BPM [*belasting op personenauto's en motorrijwielen*] voor taxi's en openbaar vervoer (OV) met ingang van 1 januari 2020 af te schaffen.

Volgens de regeling wordt de teruggaaf van BPM op aanvraag verleend voor personenauto's die geheel of nagenoeg geheel worden gebruikt voor OV of taxivervoer in de zin van de 'Wet personenvervoer 2000'.

'Fiets van de zaak'

Vanaf 1 januari 2020 wordt de fiscale regeling van de '*fiets van de zaak*' aanzienlijk vereenvoudigd door het invoeren van een forfaitaire regeling. Indien er door de werkgever een fiets van de zaak ter beschikking wordt gesteld, dan geldt er een bijtelling van 7% van de consumentenadviesprijs van de fiets. De bijtelling geldt als de fiets voor (een deel van) het woon-werkverkeer ter beschikking staat. Er bestaat geen recht op een belastingvrije vergoeding voor voor de zaak afgelegde (al dan niet zakelijke) kilometers.

Maatregelen t.a.v. de Eigen woning en Particulieren

Het kabinet stelt voor om het **eigen woningforfait** voor woningen met een WOZ-waarde tussen € 25.000 en € 1.060.000 te verlagen. Onderstaand nog de stand 2018.

Bij een waarde van de Eigen woning van	maar niet meer dan	eigen woningforfait op jaarbasis
-	€ 12.500	0,00%
€ 12.500	€ 25.000	0,25%
€ 25.000	€ 50.000	0,40%
€ 50.000	€ 75.000	0,55%
€ 75.000	€ 1.060.000	0,70%
	hogere waarde	€ 7.420 vermeerderd met 2,35% v.d. waarde eigen woning voor zover deze uitgaat boven € 1.060.000

Aftrekbeperking hypotheekrenteaftrek

Elk jaar wordt de hypotheekrenteaftrek beperkt met een bijkomende 0,5 procent. Per 1 januari 2018 was de totale beperking van de hypotheekrenteaftrek 2,5 procent.

Algemene beschouwing

Financiële steun voor jongeren met schuld

Op aandringen van de ChristenUnie trekt het kabinet € 25 miljoen uit voor het terugdringen van armoede en schulden van jongeren. Ook moeten jongeren met een handicap beter naar werk worden begeleid.

Bevolkingsgroei

Hoe ziet Nederland eruit als de bevolking doorgroeit tot bijvoorbeeld 20 miljoen personen in 2060?

Uit een recent onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek en de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid blijkt dat het harde noodzaak is om eens goed naar de groei te kijken.

Volgens hoogleraar Pieter Hooimeijer is die kans op zo'n aantal weliswaar klein, echter indien dat echt zou gebeuren dan wordt het dringen. En hoogleraar sociale demografie Jan Latten vraagt zich hardop waarom tot nu toe niemand zich over bevolkingsgroei buigt. De belangrijkste oorzaak: immigratie.

Onderzoeker Paul Scheffer benadrukt dat er iets te kiezen valt: "Als er jaarlijks 50.000 nieuwkomers zijn, groeien we naar twintig miljoen inwoners. Maar als er jaarlijks per saldo 8.000 mensen vertrekken, komen we uit op 16 miljoen inwoners."

De Tweede Kamer heeft inmiddels uitgesproken dat men een groot onderzoek naar de bevolkingsgroei wil. Het instellen van een staatscommissie wordt door het kabinet overwogen. Er dient te worden uitgezocht hoeveel Nederlanders er de komende jaren bijkomen en wat dat gaat betekenen voor onze verzorgingsstaat, waaronder met name het verkeer, de zorg en de woningmarkt.